

Департамент
агропромислового
розвитку та економічної
політики Житомирської
облдержадміністрації

Про Маркетплейс



Маркетплейс – це механізм для посилення прямих зв'язків між провайдерами послуг з організаційного розвитку та неурядовими організаціями, асоціаціями, ініціативними групами, муніципальними установами що їх потребують. На сьогоднішній день Маркетплейс це платформа з організаційного розвитку для організацій громадянського суспільства в Україні

Маркетплейс з організаційного розвитку складається з трьох компонентів:

- **1. Інтернет-портал** – віртуальна платформа зустрічі попиту та пропозиції у сфері організаційного розвитку ОГС. Портал створений, щоб допомогти у самостійному пошуку необхідних сервісів з організаційного розвитку. Тут можна пропонувати, шукати, замовляти, обирати тренінги, консультації, дослідження та інші види навчання або послуг, щоб посилити свою спроможність.
- **2. Майданчики** для обговорення важливих питань у сфері організаційного розвитку: планів, стратегій та політик: зустрічі Спільноти Практиків, експертні обговорення, вебінари.
- **3. Система міні-грантів**, яка забезпечує безперервне фінансування ринку послуг у сфері організаційної спроможності ОГС. Будь-яка українська некомерційна організація (якщо мова йде про технічні спроможності у сфері ВІЛ/СНІД, то й державна установа) може подати заявку до ІСАР “Єднання”, щоб отримати грант на власний організаційний або технічний розвиток. За допомогою грантів можна “придбати” необхідні послуги: тренінг, семінар, короткострокові/довгострокові консультації, експертну оцінку тощо. Загалом в рамках Системи грантів уже підтримано більше 300 проектів розвитку на загальну суму понад 3 млн. грн.

Маркетплейс

- **Marketplace** надає унікальну можливість організаціям громадянського суспільства **опанувати питання організаційного розвитку та менеджменту**, знайти оптимальний варіант навчання в залежності від потреб та можливостей організації, провести оцінку та скласти план індивідуального організаційного розвитку, а також отримати фінансування для цих потреб.
- Організаціям, що надають послуги (т.зв. сервіс-провайдери), за допомогою Marketplace зручно пропонувати навчальні та консультативні послуги, і, як результат, нарощувати їх кількість. Marketplace відкриває доступ до нових технологій та методик у навчанні та є додатковим джерелом знань про нові тренди у сфері організаційного розвитку.

Аудиторія

- Організації громадянського суспільства: громадські організації; благодійні фонди; ініціативні групи тощо.
- Провайдери послуг з організаційного розвитку: неприбуткові організації або бізнес компанії, експерти та спеціалісти, що надають різноманітні навчальні послуги та консультування для ОГС з питань організаційного розвитку
- Муниципальні установи, які співпрацюють з організаціями громадянського суспільства та бажають розвивати свою спроможність (на даний момент в сфері подолання ВІЛ/СНІД)
- Донорські організації: проекти міжнародної технічної допомоги та приватні міжнародні та українські фонди, які надають фінансову підтримку організаціям громадянського суспільства у сфері організаційного розвитку.

Чим портал допоможе:

Користувачам:

- Розібратися в питаннях організаційного розвитку та менеджменту ОГС
- Знайти тренера, консультанта, експерта залежно від потреб організації
- Отримати дофінансування **ористувачам:**
- для посилення організаційної спроможності
- Провести оцінку організаційного розвитку

Постачальникам:

- Отримати нових клієнтів та партнерів
- Дізнаватися про тренди у сфері організаційного розвитку
- Отримати доступ до нових технологій та методик в навчанні
- Запропонувати навчальні та консультативні послуги для ОГС

Донорам:

- Відкрити для себе нових провайдерів з організаційного розвитку
- Зекономити час та ресурси під час пошуку провайдерів
- Поширити інформацію про власні програми організаційного розвитку
- Посилити місцевих провайдерів

Як отримати ГРАНТ? Дуже просто!



Технічні спроможності –

це спроможності, які лежать у безпосередній сфері діяльності організації. Це і підвищення якості послуг, які організація надають своїм цільовим групам, і утвердження стандартів, за якими працюють організація, і розвиток компетенцій у певному напрямку діяльності організації.

Наприклад, якщо організація працює в сфері захисту прав людини, то до технічної спроможності може відноситись розширення знань у сфері прав людини, формування навичок захисту прав людини, використовуючи різноманітні підходи та механізми.



Інституційні спроможності –

це спроможності, необхідні для сталого, послідовного та надійного виконання організацією своєї місії та завдань. Ці спроможності передбачають розвиток систем та структур врядування та управління організацією, фінансовий менеджмент, розвиток людського капіталу, мобілізацію ресурсів, тощо.

Наприклад, якщо організація працює в сфері прав людини, то до організаційної спроможності може відноситись покращення процесів роботи органів правління, управління організацією, проектного менеджменту, зміцнення здібностей мобілізувати фінансові або людські ресурси на захист прав людини, тощо.



Адаптивні спроможності –

це спроможності організації реагувати на політичні, соціально-економічні, культурні зміни, що впливають на середовище, в якому працюють організація.

Важливими навичками для спроможностей адаптуватись є стратегічне та операційне планування, навички проведення оцінки і аналізу, планування діяльності на основі результатів оцінки, тощо.

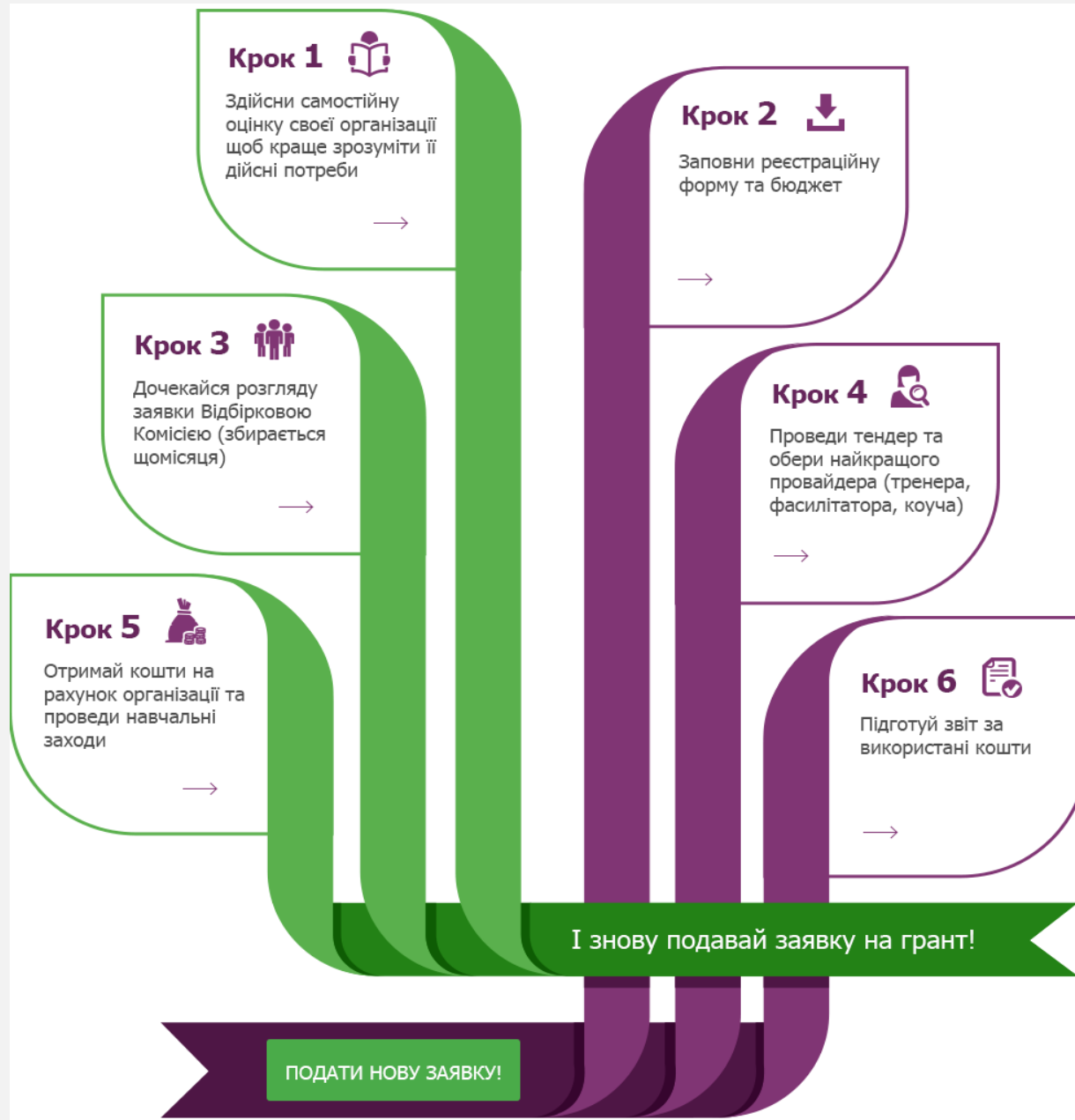


Спроможність впливати –

це спроможність організацій впливати на середовище, в якому вони працюють. Такі спроможності включають навички адвокації, ведення переговорів, комунікації, розвиток співпраці та партнерства всередині сектору та з «акторами» з інших секторів.

Наприклад, якщо організація працює в сфері захисту прав людини, то спроможність впливу буде означати здатність впливати на прийняття рішень, залучати партнерів з різних секторів суспільства для вирішення тієї чи іншої проблеми.

Як отримати ГРАНТ? Дуже просто!



ДЕ ПОДАТИ ЗАЯВКУ:

<http://ednannia.ua/reestratsiya>



ДЕ ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ ІНФОРМАЦІЇ:

<http://cd-platform.org/>

АКТУАЛЬНІ ГРАНТОВІ МОЖЛИВОСТІ:

Конкурс грантів «Громадськість за проєвропейські зміни в Україні» (9 хвиля)

Мета конкурсу – зростання залучення організацій громадянського суспільства до процесів моніторингу та публічного діалогу з органами влади щодо секторальних реформ у відповідності до виконання Угоди про асоціацію в таких секторах як правова, конституційна, судова та виборча реформи, фінансування політичних партій, реформа державного управління, охорона здоров'я, охорона довкілля, енергетика, транспорт, земельна реформа, технічні бар'єри в торгівлі та спрощення торгівлі, контроль безпеки продуктів харчування. Заявки приймаються до 10 серпня 2018 року.

Кваліфікаційні вимоги до учасників конкурсу

До участі у конкурсі запрошуються неприбуткові організації громадянського суспільства, які мають:

- статус неприбутковості та офіційно зареєстровані в Україні не менше 1 року;
- спроможність впроваджувати грантові проекти та звітуватися за ними (включаючи фінансове звітування);
- запланували у бюджетах своїх проектів участь одного (двох) представників своєї організації у кожній з 2-денних конференцій, які припадають на період виконання проекту (перелік і дати запланованих конференцій див. нижче).
- веб-сайт організації та/ або сторінку у фейсбуці.

Досвід практичної роботи у сфері запропонованого проекту буде конкурентною перевагою. Вітається здійснення проектної діяльності у співпраці з іншими регіональними громадськими організаціями, організаціями аналітичного, експертного спрямування, ЗМІ (у тому числі з інших областей України).

Максимальний розмір гранту – 750 000 гривень (оптимальний бюджет проекту 300 000 – 500 000 гривень).

Максимальна тривалість проектів – 12 місяців, але в будь-якому разі проект має завершитись до 31.10.2019 року.

Кінцевий термін подання грантових заявок для розгляду на 11-му засіданні Грантової комісії (орієнтовна дата – 08.11.2018) - 10.08.2018 р. - до 18.00.

Проектні пропозиції з додатками слід надсилати на адресу rfr@ier.kiev.ua одним електронним листом. Додатки до проектної пропозиції мають бути додані у форматі .doc, .xls або .pdf. Кожен додаток слід надсилати одним окремим файлом.

ПРОГРАМА ПОСОЛЬСТВА ЯПОНІЇ «КУСАНОНЕ»

- ФІНАНСУВАННЯ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
- ФІНАНСУВАННЯ ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ

ПРОГРАМА ПОСОЛЬСТВА НІМЕТЧИНИ

ФІНАНСУВАННЯ ЗАХОДІВ НА ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ І
ДОПОМОГИ ВРАЗЛИВИМ ВЕРСТВАМ НАСЕЛЕННЯ

ПРОГРАМА «РОЗВИТОК РЕГІОНІВ» ПОСОЛЬСТВА США В УКРАЇНІ



ВОЛОНТЕРИ КОРПУСУ МИРУ



РЕАЛІЗАЦІЯ СПА ПРОЕКТІВ

Актуальні стажування.

Навчальна інкубаційна програма EU Association Lab

Запрошуємо на EU Association Lab – першу інкубаційну навчальну програму для держслужбовців, що допоможе реалізувати проекти з пришвидшення євроінтеграції.

Чому програма на часі?

У багатьох випадках фахівці міністерств, відповідальних за реалізацію Угоди, завдяки офіційним документам точно знають, що саме вони повинні робити, але при цьому не зрозуміло, як. Завдання EU Association Lab – допомогти держфахівцям спільно з бізнесом і громадянським суспільством знайти відповідь на це питання та втілити власні ідеї для реалізації Угоди.

Цього року програма сфокусується на проектах у сфері держзакупівель, законодавства про компанії та корпоративне управління, інтеграції до цифрового ринку ЄС, ринкового нагляду, управління лісовими ресурсами та інших сферах ЄС за пропозиціями учасників.

Що отримають відібрані учасники:

- менторство від експертів з України та ЄС
- нові контакти у сфері, PR-підтримку
- комфортну локацію для роботи
- нагоду отримати технічну чи, за потреби, фінансову підтримку по завершенню програми

Взяти участь у програмі можуть не лише держслужбовці, а й представники бізнесу та лідери громадянського суспільства. Встигніть подати заявку до 20 серпня: <http://bit.ly/EULabApply>

EU Association Lab створена спільно з Government Office for European and Euro-Atlantic Integration та GIZ. Вона є складовим компонентом проекту Advisory Fund for EU Association of Ukraine, який фінансується Федеральним Урядом Німеччини.

«Громадська активність без вікових обмежень»

Шукаємо партнерів/партнерок у новий, цікавий проект. Це можуть бути представники/представниці громадських організацій чи бібліотек, що мають практичний та доведений досвід роботи з людьми поважного віку та прагнуть розвивати тему навчання дорослих у своїх громадах. Дед-лайн для подачі резюме 15 серпня до 20.00. Детально дивіться нижче.

Україна входить до 30 найстаріших країн світу, стійко відслідковується тенденція до зростання чисельності осіб пенсійного віку. Після виходу на пенсію, для великої кількості людей поважного віку настає складний період життя. Ряд складнощів пов'язаних з комунікацією людей поважного віку та органів місцевого самоврядування суттєво знижує якість життя.

«Громадська активність без вікових обмежень»

Дослідження, що провела громадська організація «Центр Поділля-Соціум» спільно з інститутом аналітики та адвокації в 2018 році у 7 містах України (Вінниця, Львів, Черкаси, Суми, Чернігів, Мелітополь та Миргород) показало, що понад 83% пенсіонерів хочуть приймати участь в розвитку громади, але разом з тим, не більше 8-9% знають та вміють користуватись інструментами участі.

Завантажити дослідження можна за посиланням <https://fex.net/240336821439>

Саме тому, «Центр Поділля-Соціум» було ініційовано реалізацію проекту “Громадська активність без вікових обмежень”, проект виконується за підтримки Фонду сприяння демократії Посольства США в Україні.

«Громадська активність без вікових обмежень»

Дослідження, що провела громадська організація «Центр Поділля-Соціум» спільно з інститутом аналітики та адвокації в 2018 році у 7 містах України (Вінниця, Львів, Черкаси, Суми, Чернігів, Мелітополь та Миргород) показало, що понад 83% пенсіонерів хочуть приймати участь в розвитку громади, але разом з тим, не більше 8-9% знають та вміють користуватись інструментами участі.

Завантажити дослідження можна за посиланням <https://fex.net/240336821439>

Саме тому, «Центр Поділля-Соціум» було ініційовано реалізацію проекту “Громадська активність без вікових обмежень”, проект виконується за підтримки Фонду сприяння демократії Посольства США в Україні.

«Громадська активність без вікових обмежень»

Проект передбачає:

Проведення навчання для партнерів/партнерок, підготовка їх в якості тренерів/тренерок з громадянської освіти (3 дні у Вінниці, орієнтовно вересень-жовтень поточного року)

Організацію та проведення навчальних та освітніх курсів з громадянської освіти та залучення до процесів прийняття рішень людей поважного віку (у містах реалізації проекту, період проведення листопад 2018-травень 2019)

Ряд заходів, що популяризують включення пенсіонерів в розвиток громади, та зменшення проявів дискримінації за віком

Участь партнерів/партнерок у проведенні дослідження та розробці авторської публікації

В рамках реалізації проекту передбачена фінансова мотивація для партнерів/партнерок, за проведення навчальних заходів для людей поважного віку.

Метою проекту є активізація старшого покоління (людей поважного віку) до участі та процесів розвитку громад.

«Громадська активність без вікових обмежень»

Прохання надсилати резюме на електронну пошту менеджерки з комунікацій проекту “Громадська активність без вікових обмежень”, Дмитрієвій Світлані sdmitrieva.ua@gmail.com

У темі листа зазначайте будь ласка «Проект Громадська активність без вікових обмежень».

Дед-лайн для подачі резюме 15 серпня до 20.00. Вдячні за поширення інформації.

Де шукати грантові конкурси?

РЕСУРСНИЙ ЦЕНТР ГУРТ

<https://gurt.org.ua/news/grants/>

ГРОМАДСЬКИЙ ПРОСТІР

<https://www.prostir.ua/>

САЙТ ДЕПАРТАМЕНТУ АПР ТА ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ
ЖИТОМИРСЬКОЇ ОДА

<http://economy-zt.gov.ua/>

СТОРІНКА ДЕПАРТАМЕНТУ У ФЕЙСБУЦІ