

ІНФОРМАЦІЯ

**про стан виконання у 2024 році розпорядження голови обласної державної адміністрації №340 від 27.09.2019
«Про план заходів щодо реалізації в області положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації
соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні, укладеної на 2019-2021 роки»**

на 01 січня 2025 року

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
<p>1.2.4. Сприяти розвитку індустриальних парків</p>	<p>Сприяти у розвитку індустриальних парків</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>Стратегією розвитку Житомирської області на період до 2027 року передбачається розвиток мережі індустриальних парків, як технологічної інфраструктури для створення інноваційно-технологічних підприємств та залучення інвестицій у їх розвиток.</p> <p>В області на даний час створено 4 індустриальні парки, які включені до Реєстру індустриальних (промислових) парків, і 1 індустриальний парк знаходиться на стадії погодження необхідної документації для його створення.</p> <p>Індустриальний парк "Коростень" включений до Реєстру індустриальних (промислових) парків 01.04.2014 року. Ініціатор створення – Коростенська міська рада. 01.01.2023 року обрано керуючу компанію – ТОВ «Керуюча компанія «Коростенський індустриальний парк». Заплановано створити 1000 нових робочих місць, за станом на 01.12.2024 року створено 162 робочих місця.</p> <p>Індустриальний парк «Малин-Захід» включений до Реєстру індустриальних парків 19.08.2022. Ініціатор проекту – Малинська міська рада. Орієнтовна вартість проекту 161 млн грн. Заплановано створити 866 нових робочих місць.</p> <p>Індустриальний парк «Житомир-Схід», ініціатором створення є Житомирська міська рада, включений до Реєстру індустриальних парків 27.10.2016. Керуюча компанія – комунальне підприємство «Центр Інвестицій» Житомирської міської ради. Заплановано створити 1250 нових робочих місць. Керуючою компанією розроблено та отримано технічні умови на приєднання до зовнішніх електромереж (в залежності від умов приєднання 10 кВт, 30 кВт, 110кВт), газопостачання, індивідуального водопостачання.</p> <p>Індустриальний парк «МА'РИЖАНИ», ініціатор створення індустриального парку: ТОВ «МА'РИЖАНИ ЕССЕТС», включений до Реєстру індустриальних парків 09.08.2024. Керуюча компанія індустриального парку – ТОВ «МА'РИЖАНИ МЕНЕДЖМЕНТ». Планується створення 750 робочих місць. Функціональним призначенням індустриального парку є переробна промисловість та науково - технічна діяльність.</p> <p>Планується реалізація створення нових індустриальних парків в Андрушівській, Брониківській, Коростенській, Олевській, Райгородоцькій та Чоповицькій громадах.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
<p>1.2.7. Сприяти наданню державної допомоги, спрямованої на розвиток регіонів та реалізацію інвестиційних та інноваційних проектів</p>	<p>Вживати заходів до надання державної підтримки для виконання програм і проектів регіонального розвитку</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>У 2024 році Житомирській області з державного бюджету на відновлення та регіональний розвиток передбачено 646,5 млн грн.</p> <p>З Фонду з ліквідації наслідків збройної агресії передбачено виділення 75,4 млн грн на реалізацію проекту щодо капітального ремонту Кирданівського ліцею Овруцької міської ради, який включений у Перелік проектів (об'єктів, заходів), фінансування яких здійснюється за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на реалізацію проектів (об'єктів, заходів), спрямованих на ліквідацію наслідків збройної агресії, затверджений постановою КМУ від 05.03.24 №247 «Про виділення коштів з фонду ліквідації наслідків збройної агресії». Станом на 01.01.2025 касові видатки з Фонду становили – 32,6 млн грн.</p> <p>В рамках Програми з відновлення України Житомирській області передбачено 311,7 млн грн на реалізацію 12 проектів. Кошти надходять у вигляді державної субвенції місцевим бюджетам, джерелом якої є кошти Європейського інвестиційного банку. Фінансування об'єктів в рамках програми з відновлення України здійснюється на підставі угоди про передачу коштів позики, яка підписується між Власником об'єкту, Кінцевим бенефіціаром, Міністерством фінансів України та Мінінфраструктури. Найбільшу частку цієї субвенції, а саме 202,6 млн грн, передбачено обласному бюджету Житомирської області на виконання 7 проектів, 1 з яких вже завершено, будівельні роботи на 5 об'єктах продовжуються, будівництво ще 1 об'єкта розпочнеться у 2025 році. Касові видатки по об'єктам обласного бюджету за кошти субвенції станом на 01.01.2025 складають 108,2 млн грн.</p> <p>Також у державному бюджеті передбачено субвенцію місцевим бюджетам на проектування, відновлення, будівництво, модернізацію, облаштування, ремонт об'єктів, будівництво громадського призначення, соціальної сфери, культурної спадщини, житлово-комунального господарства, інших об'єктів, що мають вплив на життєдіяльність населення.</p> <p>Мінінфраструктури погоджено 6 проектів на суму 259,4 млн грн. На 01.01.2025 касові видатки по субвенції становили 71 млн грн. Будівельні роботи на 3 об'єктах завершено.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
1.2.8. Сприяти забезпеченню рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі	Вживати заходів до забезпечення рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі Протягом строку дії Угоди	За програмою кредитування у 2024 році 295 суб'єктів господарювання агропромислового комплексу області залучили кредитні кошти в сумі 1,97 млрд грн (в тому числі за державною програмою «Доступні кредити 5-7-9» 166 суб'єктів на суму 930,1 млн грн). У 2024 році 12 аграрних підприємств Житомирщини отримали грантову підтримку за напрямом «Свій сад» на загальну суму фінансування 69,7 млн грн. Загальна площа молодих плодово-ягідних насаджень відповідно до проектної документації становить 232,69 га. Грантова підтримка за програмою «Своя теплиця» надійшла для 1 підприємства області на розвиток тепличного господарства для будівництва модульної теплиці у сумі 7 млн грн.
1.2.12. Запроваджувати заходи щодо підтримки суб'єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України «Про державну допомогу суб'єктам господарювання»	Уживати заходів до підтримки суб'єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів відповідно до Закону України «Про державну допомогу суб'єктам господарювання» Протягом строку дії Угоди	За державною програмою підтримки переробної галузі «Новий рівень» кошти для створення нових або збільшення потужностей наявних виробництв переробної промисловості отримали 13 суб'єктів господарювання області у сумі 58,7 млн грн (з яких 8 підприємств агропромислового комплексу, які отримали 40,1 млн грн). За державною програмою підтримки фермерських господарств та інших виробників сільськогосподарської продукції для 1232 суб'єктів господарювання Житомирської області надійшло фінансування у сумі 68,7 млн грн. У 2024 році 48 підприємств агропромислового комплексу області отримали 25% часткової компенсації вартості с/г техніки вітчизняного виробництва за придбані 90 одиниць техніки, у сумі – 11,5 млн грн. Комунальним підприємством Фонд індивідуального житлового будівництва на селі Житомирської обласної ради видано кредити 6 сім'ям з державного бюджету у сумі – 1,8 млн грн, з обласного бюджету виділено кошти у сумі 500,0 тис. грн для 2 сімей на реконструкцію житлового будинку.

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
1.2.9. Сприяти детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування у транспортній сфері	Опрацювати пропозиції щодо внесення змін до законодавства з метою детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування, пального у транспортній сфері	До Житомирської обласної військової адміністрації не надходили пропозиції із зазначеного питання.
1.5.4. Залучати до складу комісій питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально культурного призначення з державної власності у комунальну, з правом дорадчого голосу представників відповідних профспілкових організацій	Забезпечувати включення представників відповідних профспілкових організацій з правом дорадчого голосу до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну Протягом строку дії Угоди	Упродовж 2024 року об'єкти соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну не передавалися.
1.6. Спрямувати зусилля на удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та	Здійснювати заходи щодо розвитку професійної (професійно - технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління	Заклади професійної (професійно-технічної) освіти співпрацюють з близько 600 підприємствами області. Роботодавці активно долучаються до оновлення навчально-матеріальної бази закладів освіти, до проведення семінарів, нарад з питань професійної освіти, надають виробничу базу для проходження виробничої практики учнями та стажування педагогічних працівників.

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
<p>підвищення кваліфікації, професійного навчання працівників та професійної орієнтації населення, умов здійснення наставництва шляхом:</p> <p>1.6.2. Професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління</p>	<p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>Із метою розвитку державно-приватного партнерства спільно з роботодавцями в області створено 4 навчально-практичні центри (за рахунок власних коштів закладів та роботодавців): готельно-ресторанного напрямку (1) – на базі ДНЗ «Центр сфери обслуговування м. Житомира»; будівельного напрямку (3) - спільно з компанією «Хенкель-Баутехнік (Україна)», спільно з ТОВ «СНЄЖКА», спільно з компанією «Полірем».</p> <p>В області вже функціонує 14 навчально-практичних центрів на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти. Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 18.03.2024 № 348 буде доукомплектовано ще один та створено три нових навчально-практичних центрів.</p> <p>За ініціативою Житомирської міської ради проведено заходи щодо реформування закладів профтехосвіти, за участю представників освіти Естонії вивчено та внесено пропозиції по навчальному процесу, укладено угоди на 2024-2025 рік щодо кількісного складу учнів та кількості груп за напрямками спеціальностей.</p>
<p>2.3. На підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі колективним договором</p> <p>Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві</p>	<p>Вживати заходів з метою встановлення галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі - колективним договором, тарифної ставки робітника I розряду на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p> <p>Вживати заходів з метою встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру</p>	<p>Зазначена норма передбачена у п.3.3. розділу III «Оплата праці» Територіальної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019 - 2021 роки.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
<p>угоди або положення укладених угод (згідно з реєстром, розміщеним на сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	
<p>2.8. Під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.</p>	<p>Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладення включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в</p>	<p>Відповідно до п.3.3 Територіальної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019 -2021 роки передбачено: «На підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевую), територіальною угодою та на їх основі колективним договором. Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод, не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб».</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
	небюджетній сфері. Протягом строку дії Угоди	
2.10. Під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці їх працівників, забезпечувати збереження рівня оплати праці як мінімальних гарантій	Забезпечувати збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх працівників як мінімальних гарантій під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування Протягом строку дії Угоди	Під час проведення реформ у бюджетній сфері забезпечується збереження рівня оплати праці та умов оплати праці працівників.
2.15. Визначити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, для встановлення у галузевих (міжгалузевих), територіальних угодах та колективних договорах згідно з	Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод колективних договорів встановлювати під час їх укладення або внесення до них змін і доповнень перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком 3 до Угоди Протягом строку дії Угоди	Відповідно до п.3.6. Територіальної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019-2021 роки передбачено: «Установити для застосування на підприємствах, в організаціях перелік і розміри доплат, надбавок, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком. Підприємства можуть розширювати перелік та розміри доплат і надбавок, а також встановлювати інші заохочувальні виплати за рахунок власних коштів. В організаціях, установах, закладах бюджетної сфери зазначений перелік і розміри доплат, надбавок, інших заохочувальних виплат встановлюється Кабінетом Міністрів України».

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
додатком 3		
<p>2.22. Проводити постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів</p>	<p>Забезпечити проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та у разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності або неповної виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування вживати спільних оперативних заходів</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2022 року № 1037 «Деякі питання здійснення спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами і організаціями заборгованості із заробітної плати» в області здійснюється щотижневий спеціальний моніторинг.</p> <p>За оперативними даними на 01.01.2025 загальна сума заборгованості із заробітної плати (далі - заборгованість) по області становила 46,0 млн грн на 10 підприємствах. Від початку грудня 2024 року сума заборгованості зменшилася на 6,6 млн грн.</p> <p>Упродовж 2024 року проведено 3 засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та 8 засідань відповідних комісій у районах та містах області за участі керівників підприємств - боржників. Керівників підприємств попереджено про персональну відповідальність за несвоечасну виплату заробітної плати.</p> <p>На сьогодні підприємства-боржники докладають максимум зусиль для погашення заборгованості із виплати заробітної плати, зокрема здійснюється оптимізація витрат, пошук нових ринків збуту продукції й замовників та інше.</p> <p>У Департаменті фінансів обласної військової адміністрації на постійному контролі знаходиться питання щодо забезпечення першочергового фінансування видатків на оплату праці працівників бюджетних установ. За оперативними даними станом на 01.01.2025 року прострочена кредиторська заборгованість по заробітній платі з нарахуванням по місцевих бюджетах Житомирської області відсутня.</p> <p>Сторони соціального діалогу є членами обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати.</p> <p>Із метою своєчасної виплати заробітної плати, сплати ЄСВ на постійній основі проводиться детальний аналіз та відпрацювання переліків податкових агентів в частині забезпечення сплати податку на доходи фізичних осіб та військового збору; встановлюються причини відсутності такої сплати. Проведеним аналізом встановлено 356 боржників, які одночасно мають борги із виплати заробітної плати, податку на доходи</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
		фізичних осіб, ЄСВ. За період січень-листопад 2024 року за порушення термінів сплати єдиного внеску Головним управлінням Державної податкової служби в Житомирській області винесено 2305 рішень про застосування штрафних санкцій на загальну суму 8839,1 тис. грн. В цілому з початку 2024 року забезпечено надходження до бюджету ПДФО в сумі 9625,76 ти. грн та ЄСВ в сумі 11375,97 тис. грн.
2.23. Вжити всіх можливих заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах незалежно від форми власності і не допускати утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати	Вжити заходів до повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах усіх форм власності та не допускати утворення нової Протягом строку дії Угоди	Інформація у пункті 2.22 Представники Об'єднання роботодавців бере участь в засіданні комісії по заборгованості із заробітної плати та її погашенню на підприємствах області. Вносяться відповідні пропозиції щодо її погашення.
2.26. Оприлюднювати у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднань організацій роботодавців і профспілок інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги із виплати заробітної	Забезпечити оприлюднення у засобах масової інформації або на офіційних вебсайтах інформації про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги з виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії з оплати праці, а також про кількість здійснених управлінням Держпраці в області заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах,	На сайті обласної військової адміністрації висвітлюється інформація про проведення засідань обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Обласна профспілкова організація працівників агропромислового комплексу надає правову допомогу працівникам, членам профспілки досвідного господарства «Нова Перемога». За станом на 25.12.2024 року головними державними інспекторами Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці в області проведено 3344 інформаційні заходи щодо застосування норм Закону України №2136-IX від 15.03.2022 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» та 2378 інформаційних заходів з керівниками суб'єктів господарювання щодо недопущення порушень законодавства про працю в частині оплати праці та додержання строків виплати заробітної плати.

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання і про їх результати	організаціях незалежно від форми власності та господарювання, їх результати Протягом строку дії Угоди	
3.3. У межах повноважень сприяти скороченню незадекларованої праці в Україні, у тому числі унеможливленню фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний	З метою скорочення кількості випадків незадекларованої праці в Україні вживати в межах повноважень заходів до унеможливлення фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту) Протягом строку дії Угоди Унеможливлення оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на	Із метою виявлення випадків незадекларованої найманої праці працівниками ГУ ДПС в Житомирській області упродовж 2024 року за результатами вжитих заходів виявлено 821 наймана особа, працю яких легалізовано (зокрема, під час проведення контролю перевіркою роботи – 568 осіб та вжиття інших заходів – 253 особи). Із вказаного питання направлено відомості до Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці. За наслідками вжитих заходів до бюджету додатково надійшло ПДФО – 221,9 тис. грн, ЄСВ - 257,3 тис. грн та військового збору – 45,7 тис. грн. За станом на 26.12.2024 ГУ ДПС в Житомирській області проведено 163 документальні перевірки суб'єктів господарювання – юридичних та фізичних осіб з питань дотримання ними вимог діючого податкового законодавства, правильності нарахування, обчислення та сплати єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Порушення встановлені у 134 випадках. За результатами проведених документальних перевірок донараховано 7,05 млн грн податків, зборів та обов'язкових платежів. До зведеного бюджету надійшло 2,59 млн грн визначених податковим органом грошових зобов'язань.

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
<p>робочий час, установлений на підприємстві, виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків</p>	<p>підприємстві</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p> <p>Унеможливлення виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>За станом на 25.12.2024 року головними державними інспекторами Управління інспекційної діяльності у Житомирській області Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці в області з метою недопущення суб'єктами господарювання порушень з питань оплати праці проведено 2378 інформаційних відвідувань, 5626 інформаційних відвідувань з питань додержання законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин.</p> <p>У ході проведених 5626 інформаційних заходів за станом на 25.12.2027 року працевлаштовано 7737 працівників.</p> <p>Спільними зусиллями Об'єднання організацій роботодавців Житомирської області з головним управлінням Пенсійного фонду України в Житомирській області за результатами проведеної інформаційно-роз'яснювальної компанії серед суб'єктів господарювання за підсумками 2024 року легалізовано 62 особи.</p>
<p>3.4. Протягом дії Угоди підвищити ефективність обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, зокрема шляхом покращення методології обліку та обміну інформацією між Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими</p>	<p>Надавати у разі необхідності пропозиції щодо удосконалення процедури обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань з метою підвищення його ефективності</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>Забезпечено співпрацю та обмін інформацією між Центрально-Західним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, Федерацією профспілок Житомирської області та управлінням ДСНС у Житомирській області в частині організації розслідувань (спеціальних розслідувань) нещасних випадків (професійних захворювань), про які своєчасно не повідомлено роботодавцем чи внаслідок яких втрата працездатності потерпілого настала не одразу.</p> <p>За підсумками 2024 року від роботодавців отримано 82 повідомлення про настання нещасних випадків на виробництві та гострих професійних захворювань, 10 повідомлень із смертельним наслідком.</p> <p>У 62 роботодавців перевірено стан профілактичної роботи щодо створення безпечних умов праці. Виявлено 214 порушень.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
організаціями		
3.13. Відповідно до статті 19 Закону України «Про охорону праці» доручити бюджетним установам щороку передбачати у розрахунках до кошторисів окремих розділом видатки на охорону праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити контроль за виконанням зазначеного доручення	Бюджетним установам передбачати відповідно до статті 19 Закону України «Про охорону праці» у розрахунках до кошторисів окремих розділом видатки на охорону праці Щороку Головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити здійснення контролю за виконанням доручення	Відповідно до пункту 7 частини 5 статті 22 Бюджетного кодексу України головні розпорядники бюджетних коштів здійснюють управління бюджетними коштами у межах встановлених їм бюджетних повноважень та оцінку ефективності бюджетних програм, забезпечуючи ефективне, результативне і цільове використання бюджетних коштів, організацію та координацію роботи розпорядників бюджетних коштів нижчого рівня та одержувачів бюджетних коштів у бюджетному процесі. Фінансування видатків головних розпорядників бюджетних коштів здійснюється своєчасно та у межах передбачених асигнувань.
3.16. Сприяти реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно побутових умов, забезпеченням	Вживати заходів до забезпечення реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю представниками профспілок за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту	Відповідно до п.4.19 Територіальної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019 - 2021 роки передбачено, що Сторона профспілок: «Здійснює громадський контроль за: - додержанням роботодавцями на підприємствах, в установах, організаціях законодавства про працю та охорону праці, умов трудових договорів, колективних договорів і угод з оплати праці, своєчасністю виплати заробітної плати, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту; - реалізацією прав громадян щодо відновлення професійного здоров'я і отримання медико-соціальної допомоги, вносити за результатами цього контролю відповідні подання керівникам підприємств, установ, організацій та відповідним державним контролюючим органам.»

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
працівників засобами індивідуального та колективного захисту	Протягом строку дії Угоди	
3.48. Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування	Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування Протягом строку дії Угоди	Виконується з урахуванням обмежень у зв'язку з воєнним станом. У зв'язку з введенням воєнного стану тимчасово заборонено відкриття закладів оздоровлення та відпочинку, в яких не створено умов щодо безпеки дітей, у тому числі у разі повітряної тривоги (наявність бомбосховищ, обладнаних підвалів, евакуаційного транспорту). З місцевих бюджетів області направлено 6 114,1 тис. гривень на оздоровлення та відпочинок 436 дітей в стаціонарних закладах та 4 473,1 тис. гривень на оздоровлення та відпочинок 9844 дітей в пришкільних таборах. Протягом червня 2024 року у закладах освіти області, які мають безпечний освітній простір (укриття), працював 501 табір (у порівнянні з 2023 роком - 485), у яких відпочило 31244 школярів (у порівнянні з 2023 роком – 26 тис), що становить 28.4% від контингенту (у порівнянні з 2023 роком – 23%). 98 таборів (8.5 тис дітей) працювало з організацією 2-3 разового харчування (у порівнянні з 2023 роком – 48 таборів / 4.2 тис). 403 заклади освіти (22.8 тис дітей) функціонували у режимі таборів організованого дозвілля різного спрямування.
3.49. Підвищувати престижність робітничих професій та технічних спеціальностей серед молоді як фундаментальних в розвитку національної економіки	Вжити заходів до: підтримки на державному рівні проведення Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності «WORLD SKILLS UKRAINE» протягом строку дії Угоди; Оновлення матеріальної бази не менше 50 закладів профтехосвіти протягом	У зв'язку з введенням воєнного стану відмінено проведення конкурсів професійної майстерності «WorldSkills Ukraine». Підприємствами області надається допомога по оновленню матеріально-технічної бази закладів профтехосвіти.

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
	строку дії Угоди; Збільшення розміру стипендії студентам та учням, які навчаються за технічними спеціальностями Протягом строку дії Угоди	
3.50. Проводити щороку оздоровлення і відпочинок дітей із залученням додаткових джерел фінансування	Вживати заходів з метою оздоровлення та відпочинку дітей із залученням додаткових джерел фінансування Щороку протягом строку дії Угоди	<p>Департаментом соціального захисту населення Житомирської обласної військової адміністрації проведено розподіл путівок у розрізі районів за рахунок коштів державних бюджетів. Забезпечено направлення 534 дітей пільгових категорій для оздоровлення та відпочинку до державного підприємства України «Міжнародний дитячий центр «Артек» та 1011 дітей пільгових категорій на відпочинок за кордон. За кошти місцевих бюджетів забезпечено направлення 270 дітей у позаміський дитячий заклад оздоровлення та відпочинку «Артек-Буковель», туристично оздоровчий комплекс «Едельвейс», табір «Соколята», табір «Наталія» та дитячий спортивно-оздоровчий табір «Петрос».</p> <p>У шкільних таборах відпочило 5.1 тис. дітей, батьки яких виконують свій обов'язок у ЗСУ, 5,2 тис. дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей, 1,5 тис. талановитих та обдарованих, 493 дітей-сиріт та позбавлених батьківської опіки, 438 дітей з ООП, 327 з групи «ризик» та 995 дітей з числа внутрішньо переміщених осіб.</p> <p>В рамках реалізації спільного з ЮНЕСКО проєкту «Організація літніх таборів 2024 року в Україні з акцентом на психічне здоров'я та психосоціальну підтримку (ПЗПСП)» МБФ «Карітас України» на оздоровлення у табори Львівської, Івано-Франківської та Закарпатської областей було направлено 485 дітей з 5-ти територіальних громад Житомирської області.</p>
3.52. Сприяти покращенню соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді у частині рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого	Вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді щодо рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого	Згідно зі ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення» молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу належать до категорії громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. За оперативними даними у 2024 року статус безробітного мали 53 особи вказаних категорій, з них 21 особа була працевлаштована за сприяння служби зайнятості.

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
працевлаштування та надання першого робочого місця	місця Протягом строку дії Угоди	<p>Наказом Міністерства економіки України від 29.12.2022 № 5574 визначено про втрату чинності наказу Міністерства соціальної політики України від 16 травня 2013 року № 271 «Про затвердження Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню», зареєстрований у Міністерстві юстиції України 31 травня 2013 року за № 841/23373.</p> <p>Заклади професійної (професійно-технічної) освіти проводять роботу щодо забезпечення випускників першим робочим місцем. Особлива увага приділяється учням з числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, неповнолітнім та іншим пільговим категоріям.</p> <p>За інформацією Відділення Державної спеціалізованої фінансової установи „Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” «Житомирське регіональне управління» в 2024 році уклало 6 кредитних договорів на придбання житла у Житомирській області.</p> <p>Відповідно до обласної програми «Розвиток молодіжної політики Житомирщини» на 2021-2025 роки заплановано з обласного бюджету на забезпечення надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла на 2024 рік в сумі 859,3 тис. грн. У 2024 році за рахунок коштів обласного бюджету пільгові довготермінові кредити на будівництво та придбання житла молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам не надавались.</p> <p>Об'єднання роботодавців за запитом Державної служби зайнятості проводить відповідну роботу стосовно отримання роботи і профорієнтаційних послуг. Особлива увага приділяється мало захищеним верстам населення.</p>
3.53. Сприяти забезпеченню оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту	Вживати заходів для забезпечення оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту Протягом строку дії Угоди	Із метою забезпечення розвитку оздоровчої рухової активності в області розпорядженням начальника ОВА від 07.07.2023 №296 затверджено «Обласний план заходів на 2023-2024 роки щодо реалізації другого етапу Стратегії розвитку фізичної культури і спорту на період до 2028 року».

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
3.54. Створювати належні умови для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності	Вживати заходів до створення належних умов для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності Протягом строку дії Угоди	У 2024 році спільно з обласними осередками Всеукраїнських фізкультурно-спортивних товариств, з метою залучення працездатного населення до участі у спортивно-масових заходах, проведено 12 обласних галузевих спартакіад, до участі у яких залучено близько 1200 працівників різних сфер господарської діяльності. Представники профспілок області постійно беруть участь у проведенні обласних спартакіад серед збірних команд обласних організацій галузевих профспілок.
3.55. Сприяти участі зайнятого працездатного населення у спортивно масових заходах	Вживати заходів до участі зайнятого працездатного населення у заняттях масовим спортом Протягом строку дії Угоди	На Житомирщині функціонує обласний центр фізичного здоров'я населення (далі-ФЗН) «Спорт для всіх» та три міських центри ФЗН «Спорт для всіх», а саме: Бердичівський, Звягельський, Коростенський, метою діяльності яких є залучення всіх верств населення до занять масовим спортом. В рамках реалізації соціального проекту «Активні парки- локації здорової України» працівниками мережі центрів «Спорт для всіх» Житомирщини та координаторами соціального проекту «Активні парки - локації здорової України» проведено 150 заходів, 5 онлайн тренінгів, залучено 33000 учасників, в тому числі ВПО, ветеранів та їх сімей, дітей, молоді, літніх людей та осіб з інвалідністю.
3.59. Під час планування бюджетних запитів розпорядниками бюджетних коштів передбачати видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не	Передбачати під час планування бюджетних запитів видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» Протягом строку дії Угоди	Враховуючи обмежений фінансовий ресурс місцевих бюджетів, а також наявність проблемних питань щодо забезпечення виплати заробітної плати та інших захищених статей зазначені видатки у бюджетних запитах не плануються. Поряд з цим у п.5.31 Територіальної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019 - 2021 роки передбачено, що Сторона роботодавців зобов'язалася: «Відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці з віднесенням цих сум на валові витрати, а у бюджетній сфері за рахунок виділення додаткових бюджетних асигнувань».

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності		
3.60. Вживати заходів з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці	<p>Вживати заходів до удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p> <p>Запровадити «День кар’єри» у закладах загальної середньої освіти</p> <p>з 2019 року</p>	<p>Управлінням національно-патріотичного виховання, молоді та спорту Житомирської ОВА (далі – Управління) упродовж 2024 року організовано та проведено ряд освітньо – виховних та інформаційно-просвітницьких заходів.</p> <p>Із метою підвищення престижу військової служби впродовж 2024 року в рамках проекту «Захист Вітчизни - обов’язок кожного громадянина» проведено зустрічі здобувачів освіти закладів вищої, фахової передвищої, професійної (професійно-технічної) освіти із військовослужбовцями 199 навчального центру Десантно - штурмових військ Збройних Сил України.</p> <p>Задля сприяння інтеграції молоді в європейську молодіжну спільноту, систематизації та підвищення рівня знань про права та обов’язки людини, зокрема молоді, підвищення спроможності молоді щодо кар’єрного та професійного розвитку, в рамках інформаційно-просвітницького заходу «Захисти свої права та свободу! Безпека та твоя відповідальність!» проведено тренінги на тему: «Інформаційна безпека» (Бердичів, Звягель, Житомир).</p> <p>Проведено форум з розвитку молодіжної політики, неформальної освіти молоді та підтримки громадських, соціальних та культурних ініціатив «Майстерня молодіжних активностей».</p> <p>Із метою підвищення спроможності молодих людей щодо кар’єрного консультування та професійного розвитку проведено обласний захід «Кар’єрний старт. Програма молодіжної гарантії» та вебінар «Отримай професію у сфері ІТ».</p> <p>Задля вдосконалення механізму реалізації державної молодіжної політики, підвищення рівня роботи молодіжного працівника в громаді, підвищення рівня компетентностей у молоді, самореалізації та розвитку її потенціалу Управлінням спільно з Всеукраїнським молодіжним центром організовано та проведено 2 базових тренінги «Молодіжний працівник».</p> <p>Управлінням спільно з Західного міжрегіонального управління НАДС у Житомирській, Хмельницькій, Вінницькій та Чернівецькій областях проведено освітньо-</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
		<p>виховний захід «Перспективи молоді на державній службі», під час якого висвітлені питання стажування молоді в органах державної влади, органах місцевого самоврядування.</p> <p>Із метою створення умов для самореалізації та розвитку потенціалу молоді, підвищення спроможності молодих людей щодо кар'єрного консультування та професійного розвитку, підтримки молоді у вирішенні питання працевлаштування та здобуття професійного досвіду проведено воркшоп «Молодь Житомирщини: тут і зараз».</p> <p>Управлінням спільно з Поліським національним університетом в рамках освітньо-виховного заходу «Можливості молодіжного підприємництва» проведено вебінар на тему: «Молодіжне підприємництво. Стартапи», під час якого висвітлені питання сприяння розвитку молодих лідерів, соціального та інноваційного стартап підприємництва, нових знань та навичок, які формують молодіжне підприємництво на усіх етапах його розвитку, створення сприятливих умов для розвитку і самореалізації молоді, вторинної її зайнятості.</p> <p>Із метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді Департаментом освіти і науки обласної військової адміністрації спільно з Навчально-методичним кабінетом професійної (професійно-технічної) освіти реалізується обласний проєкт «Створення та забезпечення діяльності центрів професійної кар'єри на базі ПТНЗ», що передбачає низку заходів, реалізація яких сприятиме проведенню ефективної профорієнтаційної роботи.</p> <p>Налагоджена співпраця з Житомирським обласним об'єднанням організацій роботодавців, Обласним центром зайнятості.</p> <p>У популяризації робітничих професій активно задіяні вебсайти НМК ПТО (детальніше за покликанням: https://nmk-pto.inf.ua/), закладів освіти та сторінки у Facebook, (група Facebook «Професійна освіта Житомирщини», детальніше за покликанням: https://www.facebook.com/groups/2691957277567888).</p> <p>Проводяться онлайн-акції, висвітлюється профорієнтаційна інформація в ЗМІ, монтуються нові рекламно-інформаційні відеоролики, розповсюджуються гендерночутливі промоційні матеріали в мережі Інтернет та за допомогою електронної пошти, розміщуються оголошення та листівки на дошках оголошень, створені вайбер групи для учнів ЗЗСО та їх батьків, розміщуються фотовідеоматеріали, проводяться консультації, надаються відповіді на виникаючі питання тощо.</p> <p>Проводяться заходи з професійної орієнтації, переорієнтації внутрішньо переміщених осіб з урахуванням актуальних професій на ринку праці.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
<p>4.1. Здійснювати соціальний діалог з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур</p>	<p>Забезпечувати здійснення соціального діалогу з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>Соціальні партнери входять до складу робочої групи з розробки Програми економічного і соціального розвитку області, обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.</p> <p>За участю сторін соціального діалогу проведено 3 засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та засідання територіальної тристоронньої соціально-економічної ради.</p> <p>Організації роботодавців та їх об'єднань, організації профспілок та їх об'єднань, громадських організацій залучаються до профорієнтаційних заходів для молоді.</p> <p>22 квітня 2024 року підписані меморандуми про співпрацю та взаємодію між Житомирською ОВА і БО «Фонд громади Житомира» та Житомирською ОВА і ГО «Крим SOS».</p>
<p>4.6. Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання</p>	<p>Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>Проводиться роз'яснювальна робота для посадових осіб органів місцевого самоврядування у Житомирському регіональному центрі підвищення кваліфікації з висвітленням тематики соціального діалогу.</p> <p>Відповідно до інформації профспілок області за станом на 01.12.2024 року укладено і зареєстровано 954 колективні договори в 1070 первинних профспілкових організаціях. Ними охоплено 75900 штатних працівників. Витрати, спрямовані на охорону праці складають від 0,45% до 13% фонду оплати праці на підприємствах, установах, організаціях.</p> <p>В більшості колективних договорів для працюючих, пенсіонерів, малозабезпечених, учасників бойових дій та їх сімей, сім'ям загиблих та безвісти зниклим передбачені соціальні гарантії, зокрема матеріальна допомога у потребах на прожиття, лікування та оздоровлення, поховання, з інших проблем соціального характеру.</p> <p>Причинами не укладання колективних договорів на підприємствах є реорганізація підприємств, згорання виробництва, зміна форм власності, мала чисельність працівників, відсутність ініціативи сторін, тощо.</p> <p>Федерація профспілок області, галузеві профспілки проводять навчання профспілкового активу, в тому числі за галузевими планами навчання, зокрема і з питань</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
		<p>колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин.</p> <p>В січні 2024 року проведено навчання профактиву на тему «Основні аспекти державної реєстрації профспілкових організацій в Житомирській області» за участю начальника відділу державної реєстрації друкованих засобів масової інформації та громадських формувань у Житомирській області Управління державної реєстрації Центрального міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Київ).</p> <p>04.04.2024 Обласна організація профспілки працівників соціальної сфери провела навчання профактиву щодо організації трудових відносин в умовах воєнного стану. Обласні організації профспілки працівників охорони здоров'я, житлово-комунального господарства, освіти систематично випускають інформаційні вісники, де висвітлюються новації в законодавстві, роз'яснення, рекомендації на допомогу первинним профспілковим організаціям.</p>
<p>4.8. Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань</p>	<p>Забезпечувати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних вебсайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>Заходи за участю сторін соціального діалогу проводяться із залученням засобів масової інформації з наступним висвітленням інформації на сайті ОВА.</p>
<p>4.9. Сприяти підвищенню ролі та ефективності Національної тристоронньої</p>	<p>Вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення ролі та ефективності Національної тристоронньої соціально</p>	<p>Розпорядженням голови Житомирської ОДА від 05.06.2012 №200 утворено територіальну тристоронню соціально-економічну раду, затверджені положення та регламент.</p> <p>26.06.2024 року проведено засідання територіальної тристоронньої соціально-економічної ради. На порядку денному розглянуті питання:</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
соціально-економічної ради, територіальних тристоронніх соціально економічних рад, створенню галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад	економічної ради, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, створення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально економічних рад Протягом строку дії Угод	<ol style="list-style-type: none"> 1. Забезпечення трудового потенціалу та спільні дії влади, роботодавців та профспілок у відновленні економіки і вітчизняного виробництва. 2. Про роботу підприємств промислового та енергетичного сектору області в умовах кризи з перебоями енергозабезпечення. 3. Про надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю. <p>Сторонами соціального діалогу напрацьовано спільні рекомендації з питань порядку денного.</p>
Заключні положення 4. Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди)	Забезпечувати в межах своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди)	Розпорядженням голови Житомирської ОДА від 27.09.2019 № 340 затверджено план заходів щодо реалізації в області положень Генеральної угоди, про хід виконання якого обласна державна адміністрація інформується щороку.