

## ІНФОРМАЦІЯ

щодо виконання в області положень територіальної угоди «Про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019-2021 роки» за 2024 рік

| Зміст заходу  | Стан виконання  |
|---|---|
| 1   | 2   |
| <b>I. Розвиток економіки і вітчизняного виробництва</b>   |   |
| <p>1. Сприяти у щорічному зростанні обсягів промислового та сільськогосподарського виробництва відповідно до затвердженої Програми економічного і соціального розвитку області.</p> | <p>Реалізовувались заходи Програми економічного і соціального розвитку Житомирської області на 2024 рік, затвердженої рішенням Житомирської обласної ради від 21.12.2023 № 611 (зі змінами).</p> <p>У 2024 році організовано та проведено урочистий захід з відзначення кращих суб'єктів господарювання з нагоди Дня підприємця (відзначено 48 суб'єктів господарювання).</p> <p>Також, продовжувалася реалізація з міжнародними донорами спільних проєктів/заходів, які сприяють популяризації, відновленню та розширенню підприємницької діяльності, зокрема Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ), проєктом USAID «Підвищення ефективності роботи і підзвітності органів місцевого самоврядування» (ГОБЕРЛА), проєктом Агентства США з міжнародного розвитку «Економічна підтримка України» (Проєкт USAID), U-LEAD з Європою, проєктом Польської допомоги задля розвитку «Підтримка розвитку підприємництва та конкурентоспроможності українських регіонів», ПРООН/GIZ «Підтримка швидкого економічного відновлення українських муніципалітетів (SRER)».</p> <p>Так, в ході реалізації проєкту USAID «ГОБЕРЛА» в області у 10-ти громад-партнерок впроваджувалася програма місцевого економічного розвитку (Програма МЕР), в рамках якої проводилися зустрічі для місцевих підприємців та громадськості з метою обговорення актуальних можливостей для розвитку бізнесу (гранти, кредити та ін.), застосування комунікаційних інструментів для розвитку бізнес-спільноти у громаді.</p> <p>У травні в рамках проєкту Програми USAID «Конкурентоспроможна економіка України», бізнес-об'єднанням «Business Woman Club» спільно з обласною військовою адміністрацією проведено воркшоп «Жіноче лідерство та сімейний бізнес у часи викликів». Метою заходу було надання жінкам-підприємницям нових знань та навичок для оптимізації бізнес-процесів та підвищення конкурентоспроможності.</p> <p>В листопаді проведено міжсекторальний комунікаційний тренінг для підприємців в рамках реалізації проєкту «Створення культури партнерства та розвиток спільних місцевих продуктів для підвищення експортної спроможності малого бізнесу на прифронтових та прикордонних сільських територіях» за підтримки Естонського центру міжнародного розвитку та Таллінського університету.</p> <p>В агропромисловому комплексі області у 2024 році реалізовувалося 12 інвестиційних проєктів з подальшим створенням робочих місць.</p> <p>Протягом 2024 року Департаментом агропромислового розвитку та економічної політики обласної військової адміністрації проведено 12 виїзних семінарів по районах та територіальних громадах області щодо підтримки аграріїв за рахунок коштів державного бюджету, коштів</p> |

| 1   | 2   |
|---|---|
|   | <p>міжнародних організацій та грантових коштів. Крім того, спеціалісти Департаменту щотижнево проводять зустрічі з бізнесом та надають консультації щодо залучення фінансових ресурсів, шляхів залучення інвестиційних коштів у агробізнес. Завдяки проведеній роботі 1318 виробників агропромислової продукції (186 підприємств, 5 ФОП, 1127 фізичних осіб) отримали у 2024 році фінансову підтримку на загальну суму 199259,0 тис. грн, у тому числі:</p> <p>на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 14.08.2022 року № 918 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для надання підтримки фермерським господарствам та іншим виробникам сільськогосподарської продукції» (зі змінами) по напрямку надання субсидії на 1 га оброблюваних сільськогосподарських угідь – 30750,5 тис. грн; дотації за утримання маточного поголів'я овець і кіз – 2726,0 тис. грн; дотації за наявне поголів'я корів -35245,0 тис. грн;</p> <p>на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 року № 130 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва» аграрії отримали коштів у сумі 11480,6 тис. грн.</p> <p>За рахунок грантових коштів підтримку отримало 21 підприємство у сумі 116756,9 тис. грн. На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 21 червня 2022 року №738 «Деякі питання надання грантів для бізнесу» для зміцнення та розвитку сільського господарства грантові кошти отримали по напрямках:</p> <p>"Свій сад" (на створення або розвиток садівництва, ягідництва ) 12 підприємств на загальну суму 69660,9 тис. грн. Грантові кошти отримали: ТОВ «Беррі Хаб Плюс» і ТОВ «БЕРРІ ХАБ» Бердичівського району, ТОВ «ГОРІХ ПОЛІССЯ», ТОВ «АГРО-ПРОСПЕКТ» і ФГ «ПОЛЬОВИК» Житомирського району, ТОВ «Малин Агро Інвест», ТОВ «ПОЛІССЯБЕРРІ», ТОВ «Ягода Варварівки», ТОВ «ХМЕЛІВСЬКА ЯГОДА», ТОВ «Ягідні інвестиції», ТОВ «Олевські ягоди» та ТОВ «Краса Полісся» Коростенського району;</p> <p>"Своя теплиця" - 1 підприємство, ТОВ «АГРОСТАРТ-ГРУП».</p> <p>На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 21 червня 2022 року №738 «Деякі питання надання грантів для переробних підприємств» (зі змінами) по напрямку "Новий рівень" кошти отримали 8 підприємств: ТОВ «РЕВЕГА» і ТОВ «Бердичівський пивоварний завод» Бердичівського району, ТОВ «Поромівський маслозавод», ТОВ «Брусилівські ковбаси» ТОВ «НАЛТЕКС» і ПП ТВД «УНІВЕРСАЛ-ПРОДУКТ» Житомирського району, ТОВ «Баранівський молокозавод» Звягельського району і ТОВ «ПРОГРЕС ПОЛІССЯ АГРО» Коростенського району.</p> <p>Фінансова підтримка агропромислового комплексу сприяє нарощенню виробництва сільськогосподарської продукції та забезпечення продовольчої безпеки.</p> |
| <p>2. Сприяти у популяризації та промоції інвестиційного потенціалу економіки області, збільшенні обсягів інвестицій у реальний сектор економіки.</p> <p>3. За участю організацій роботодавців вживати заходів щодо запобігання</p> | <p>Незважаючи на воєнний стан, підприємства області з іноземними інвестиціями продовжують працювати та відкривати нові потужності, зокрема:</p> <p>будівництво нової фабрики ТОВ з іноземними інвестиціями «Ферпласт-Україна» у м. Житомирі. Загальна сума інвестицій у будівництво цеху зі встановлення обладнання становить близько 9 млн євро. Завершилося будівництво цеху і було введено в експлуатацію приміщення площею 9 659,1 кв. м., розпочався процес встановлення та налагодження обладнання;</p>   |

| 1   | 2  |
|---|--|
| <p>банкрутству підприємств, залучення іноземних чи вітчизняних інвесторів для їх фінансового оздоровлення та відновлення виробництва.</p>                                       | <p>будівництво заводу з виробництва мінеральної вати зі скловолокна у м. Житомирі підприємством «Завод мінераловатних виробів», заплановано створити 150 робочих місць;<br/>розширення виробничих потужностей ПрАТ Виробничо-комерційної фірми «ЛЕСЯ» у м. Житомирі спільно з датськими партнерами ТМ «Dilling» - відкриття лінії з пошиття виробів трикотажу;<br/>розширення цеху з виробництва плитки ТОВ «Церсаніт Інвест» у с. Чижівка Звягельського району вартістю 15 млн євро (підприємством змонтовано виробничі лінії та проведено всі необхідні налагоджувальні роботи, завершили будівництво конвеєрної лінії по виготовленню плитки, розпочато виробництво);<br/>будівництво нових потужностей заводу ТОВ «Монсанто насіння» компанії «Bayer» з виробництва насіння кукурудзи у с. Почуйки Житомирського району;<br/>будівництво заводу з первинної переробки технічних конопель ТОВ «Ма'Рижани ЕССЕТС» у с. Рижани Житомирського району загальною вартістю 42 млн грн.<br/>Стратегією регіонального розвитку Житомирської області на період до 2027 року передбачається розвиток мережі індустріальних парків, як технологічної інфраструктури для створення інноваційно-технологічних підприємств та залучення інвестицій у їх розвиток.<br/>В області на даний час зареєстровано 4 індустріальні парки, які включені до Реєстру індустріальних (промислових) парків:<br/>індустріальний парк «Коростень» включено до Реєстру індустріальних (промислових) парків 01.04.2014, ініціатор створення - Коростенська міська рада;<br/>індустріальний парк «Житомир-Схід» включено до Реєстру індустріальних парків 27.10.2016, ініціатор створення - Житомирська міська рада;<br/>індустріальний парк «Малин-Захід» в м. Малин, зареєстровано в Реєстрі індустріальних парків 19.08.2022, ініціатор створення - Малинська міська рада;<br/>індустріальний парк «МА'РИЖАНИ», включений до Реєстру індустріальних парків 09.08.2024, ініціатор створення - ТОВ «МА'РИЖАНИ ЕССЕТС».</p> |
| <p>4. Вживати заходи щодо недопущення безпідставного скорочення мережі закладів бюджетної сфери та здійснювати їх фінансування в обсягах, визначених діючим законодавством.</p> | <p>У Департаменті фінансів обласної військової адміністрації на постійному контролі знаходиться питання щодо забезпечення першочергового фінансування видатків на оплату праці працівників бюджетних установ. Прострочена кредиторська заборгованість по заробітній платі з нарахуваннями по місцевих бюджетах області відсутня.</p>   |
| <p>5. Здійснювати реалізацію державної аграрної політики, зокрема у питаннях прискорення реформування та розвитку аграрного сектору економіки області.</p>                      | <p>У 2024 році у сільському господарстві області виробничу діяльність здійснювали та звітували органам Державної податкової служби 1302 сільськогосподарських підприємства, з них 649 фермерських господарств, 6 кооперативів. Крім того, здійснюють виробництво сільськогосподарської продукції понад 171,8 тис. особистих господарств населення.<br/>У ході реформування аграрного сектору на території Житомирської області розпайовано 1100,06 тис. га сільськогосподарських угідь, набули право на земельну частку (пай) 308952 особи.<br/>Власники земельних паїв уклали з суб'єктами господарювання понад 235 тис. договорів оренди. Переважна кількість укладених договорів тривалістю понад 10 років.<br/>Відповідно до Закону України від 30 квітня 2020 року № 552-ІХ "Про внесення змін до</p>   |

| 1 | 2   |
|---|---|
|   | <p>деяких законодавчих актів України щодо умов обігу земель сільськогосподарського призначення" на I етапі земельної реформи (з 01.07.2021) землі сільськогосподарського призначення могли набути тільки фізичні особи, що є громадянами України, на II етапі (з 01.01.2024) – крім фізичних осіб, право власності на земельні ділянки сільськогосподарського призначення можуть набувати юридичні особи.</p> <p>За станом на 01.01.2025 року з початку відкриття ринку землі в області проведено 21684 угоди купівлі-продажу земель на площу 39101 га.</p> <p>Відповідно до діючого законодавства однією з найпростіших і, водночас, прогресивних організаційно-правових форм підприємницької діяльності на селі є створення та діяльність фермерських господарств, сімейних фермерських господарств та сільськогосподарських кооперативів.</p> <p>Упродовж 2024 року в області створено 20 фермерських господарств. Програмою розвитку агропромислового комплексу Житомирської області на 2021-2027 роки передбачені заходи щодо розвитку фермерства та сільськогосподарської кооперації.</p> <p>Фермерські господарства області у 2024 році мали можливість скористатися фінансовою підтримкою за рахунок коштів державного бюджету відповідно до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для надання підтримки фермерським господарствам та іншим виробникам сільськогосподарської продукції, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 серпня 2022 року № 918.</p> <p>Бюджетні кошти надавалися за такими напрямками - бюджетна субсидія на одиницю оброблюваних угідь сільськогосподарського призначення (1 гектар) для провадження сільськогосподарської діяльності.</p> <p>Підтримку отримало 70 фермерських господарств на суму 17061,888 тис. грн - спеціальна бюджетна дотація за утримання великої рогатої худоби (корів) усіх напрямів продуктивності, надається на кожну корову, яка перебуває у власності отримувача, ідентифікована та зареєстрована відповідно до законодавства станом на дату подання заявки.</p> <p>Підтримку отримало 20 фермерських господарств на суму 4907,0 тис. грн - спеціальна бюджетна дотація для утримання маточного поголів'я кіз та/або овець.</p> <p>Підтримку отримало 2 фермерських господарства на суму 394,0 тис. грн та 19 фермерських господарств отримали 3917,3 тис. грн часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва відповідно до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 року № 130 (зі змінами і доповненнями).</p> <p>Фермерські господарства у 2024 році скористались грантовою підтримкою відповідно до Порядку надання грантів для створення або розвитку садівництва, ягідництва та виноградарства, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 червня 2022 р. № 738 «Деякі питання надання грантів бізнесу».</p> <p>Підтримкою скористалось 1 фермерське господарство та отримало 1888,6 тис. грн.</p> <p>Загалом 112 фермерських господарств області отримали 28168, 8 тис. грн фінансової</p> |

| 1   | 2  |
|---|--|
|   | <p>підтримки, що є найбільшою підтримкою протягом останніх 5 років.</p> <p>Налагоджена співпраця з територіальними громадами за напрямом взаємодії і координації дій щодо забезпечення розвитку фермерства і сільськогосподарської кооперації та надається практична допомога сільським жителям у створенні відповідних формувань.</p>   |
| <b>II. Забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту населення від безробіття</b>   |  |
| <p>1. Забезпечувати розширення сфери застосування праці шляхом створення юридичними та фізичними особами нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності згідно з обласною програмою зайнятості населення.</p> | <p>За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в області відповідно до моніторингу створення нових робочих місць упродовж січня-вересня 2024 року в області створено 10307 нових робочих місць, що на 4,4 % більше за відповідний період 2023 року (9858).</p> <p>У рамках Урядової програми «Власна справа» відповідно до постанови КМУ від 21.06.2022 № 738 «Деякі питання надання грантів бізнесу» за погодженням Державного центру зайнятості упродовж 2024 року 547 осіб отримали позитивне рішення щодо надання мікрогранту на загальну суму 138,3 млн грн, які планують упродовж півроку після отримання фінансової допомоги створити 1051 нових робочих місць, фактично створено за станом на 01.01.2025 853 робочих місця.</p> <p>Фактично від початку реалізації Урядової грантової програми «Власна справа» (з 01 липня 2022 року до 01 січня 2025 року) кошти для втілення підприємницької ідеї отримали 1195 мешканців Житомирської області на загальну суму 283,3 млн грн, завдяки чому було створено 1980 нових робочих місць. В рамках ветеранського компоненту зазначеної програми кошти отримали 75 осіб на загальну суму 37,1 млн грн та створили 142 робочих місця.</p>   |
| <p>2. Вживати заходи щодо підвищення рівня зайнятості та зниження рівня безробіття населення, визначених за методологією Міжнародної організації праці.</p>   | <p>3 лютого 2022 року через припинення проведення Держстатом статистичних обстежень відповідно Закону України «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни» джерелом інформації щодо ринку праці в області є адміністративні дані Житомирського обласного центру зайнятості.</p> <p>За даними Житомирського обласного центру зайнятості на 01.01.2025 зареєстровано 4751 безробітний, що на 1,6 % більше минулорічного показника (4675 осіб), кількість вакансій становить 1537, що на 57 % більше минулорічного показника (979 од.). Співвідношення зареєстрованих безробітних та наявних вакансій на 40% менше минулорічного показника (5 осіб на 01.01.2024, 3 особи на 01.01.2025).</p> <p>Послугами Державної служби зайнятості упродовж 2024 року скористалися 23,8 тис. громадян, які шукали роботу, з них 18,4 тис. осіб мали статус зареєстрованого безробітного.</p> <p>За сприяння філій обласного центру зайнятості працевлаштовано 10,3 тис. осіб, зокрема, 6,9 тис. зареєстрованих безробітних.</p> <p>Працевлаштовано 762 безробітних окремих категорій за рахунок реалізації компенсаційних програм для роботодавців.</p> <p>Надано компенсацію роботодавцям витрат на оплату праці за працевлаштування 316 внутрішньо переміщених осіб.</p> <p>За 62 особи з інвалідністю надано роботодавцям компенсацію витрат на облаштування їх робочого місця</p> <p>У 2024 році за сприяння обласної служби зайнятості 1556 зареєстрованих безробітних</p> |

| 1  | 2  |
|--|--|
|  | <p>проходили професійне навчання. Зокрема, 533 особи навчалися у центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості.</p> <p>Ваучер на навчання отримали 650 осіб за спеціальностями «Психологія», «Медсестринство», «Соціальна робота», «Фармація, промислова фармація» та для перепідготовки та підвищення кваліфікації за робітничими професіями водій автотранспортних засобів, слюсар з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування, електрогазозварник, маляр, штукатур, лицювальник-плиточник, робітник фермерського господарства, кухар, продавець непродовольчих товарів, екстрений медичний технік та ін.</p> <p>За станом на 1 січня 2025 року мали статус безробітного 4,8 тис. осіб. Загальна кількість вакансій, зареєстрованих в базі даних службі зайнятості, становила 1537 одиниць.</p>  |
| <p>3. Забезпечити створення умов для легалізації трудових відносин та підвищення економічної активності населення, скорочення нелегальної (тіньової) зайнятості населення, виготовлення і розміщення на постійній основі на білбордах, сіті-лайтах соціальної реклами, спрямованої на упередження виплати заробітної плати «у конвертах» та негативних наслідків «тіньової» зайнятості, легалізацію трудових відносин роботодавців з найманими працівниками.</p> | <p>Виконується з урахуванням обмежень, запроваджених через введення воєнного стану.</p> <p>Районними та міськими робочими групами з питань детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення упродовж 2024 року проведено 19 засідань, обстежено 983 суб'єкти господарювання з питань офіційного працевлаштування. За результатами проведеної роботи спільно з контролюючими органами області легалізовано працю 266 осіб.</p> <p>Фахівцями структурних підрозділів Житомирського обласного центру зайнятості на постійній основі проводяться інформаційно-роз'яснювальні семінари щодо переваг легальних трудових відносин, зокрема упродовж 2024 року проведено 1162 інформаційні семінари із загальних питань зайнятості для 7,4 тис. учасників. Дані семінари проводяться з метою розкриття переваг легального працевлаштування в Україні, застереження безробітних від шахрайства при працевлаштуванні.</p> <p>Протягом звітного періоду спеціалістами Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (далі – Управління) у ході проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань легалізації заробітної плати проведено 2 виступи на радіо та телебаченні, надруковано 7 матеріалів в засобах масової інформації, розповсюджено 2169 буклетів, розміщено 2508 інформаційних матеріалів в інтернет-ресурсах. Головними державними інспекторами Управління проведено 5724 інформаційних відвідувань з питань додержання законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин, охоплених інформаційними заходами, пов'язаними із застосуванням та роз'ясненням трудового законодавства 16328 особам. За результатами інформаційних відвідувань працевлаштовано 7778 осіб.</p> <p>Забезпечено співпрацю та обмін інформацією між Управлінням, Національною поліцією в Житомирській області, Федерацією профспілок Житомирської області та органами місцевого самоврядування в частині організації виявлення осіб без належного оформлення трудових відносин.</p> <p>Органами Пенсійного фонду в області упродовж 2024 року за результатами проведеного моніторингу Реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування щодо виявлення ознак використання праці неоформлених працівників та можливих порушень законодавства про працю поінформовано Головне управління ДПС в області щодо 1767 страхувальників, Центрально – Західне міжрегіональне управління Державної</p> |

| 1   | 2  |
|---|--|
|   | <p>служби з питань праці щодо 2599 страхувальників. Здійснювалася інформаційно-роз'яснювальна робота з питань легалізації заробітної плати, а саме: розповсюджено 13744 буклети, розміщено 216 інформаційних матеріали на веб порталлах.</p> <p>За результатами вжитих контрольно-перевірочних заходів Головним управлінням Державної податкової служби України у Житомирській області упродовж 2024 року виявлено 868 найманих осіб, працю яких легалізовано.</p>   |
| <p>4. Здійснювати заходи щодо сприяння зайнятості учасників АТО/ООС, тимчасово переміщених осіб, які прибувають в область з тимчасово окупованої території України та районів проведення АТО/ООС, зокрема шляхом компенсації роботодавцю витрат єдиного внеску.</p> | <p>Упродовж 2024 року послугами служби зайнятості скористались 1942 внутрішньо переміщені особи (далі - ВПО), з них мали статус безробітного 1571 особа. Всього отримали роботу 624 ВПО, 93 - проходили професійне навчання, 9 – отримали ваучер на навчання.</p> <p>Відповідно до постанови КМУ від 20.03.2022 № 331 «Про затвердження Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні» надана компенсація за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб 217 роботодавцям за працевлаштування 316 осіб.</p> <p>У 2024 році 93 зареєстрованих безробітних з числа ВПО проходили професійне навчання, в т.ч. 6 осіб навчалась за освітньою програмою "Організація праці на робочих місцях відповідно до нормативно-правових вимог", 1-"Організація харчування у закладах освіти у сучасних умовах", 1-"Організація надання психологічної допомоги у воєнний час" та 4 особи за освітньою програмою "Спеціальне навчання та перевірка знань для операторів котелень та машиністів (кочегарів) котелень" на базі Рівненського ЦПТО ДСЗ та 81 особа шляхом стажування у роботодавців.</p> <p>Упродовж 2024 року послугами служби зайнятості скористались 989 учасників бойових дій, з них мали статус безробітного 934 військовослужбовців. Упродовж звітнього періоду працевлаштовано 184 учасника бойових дій. У громадських роботах брали участь п'ять осіб.</p> <p>27 зареєстрованих безробітних з числа учасників бойових дій проходили професійне навчання на базі Рівненського ЦПТО ДСЗ за напрямками «Організація праці на робочих місцях відповідно до нормативно-правових вимог», «Спеціальне навчання та перевірка знань для операторів котельні та машиністів (кочегарів) котельні» та «Засоби підвищення врожайності основних сільськогосподарських культур» та шляхом стажування у роботодавців.</p> <p>Отримали ваучер на навчання 20 учасників бойових дій.</p> <p>З метою реінтеграції ветеранів та ветеранок війни на ринок праці проводиться комплекс профорієнтаційних заходів. Різноманітними профорієнтаційними послугами Житомирської обласної служби зайнятості охоплені 1,6 тис. ветеранів та ветеранок (932 безробітних учасники та учасниці бойових дій та 673 клієнти та клієнтки даної категорії з числа зайнятого населення), яким надані 4,6 тис послуг з кар'єрного консультування та профорієнтації.</p> <p>Для визначення шляхів професійної адаптації до потреб ринку праці, реінтеграції до професійного життя філіями Житомирського обласного центру зайнятості (далі-ЖОЦЗ) та їх підрозділами проведені 173 інформаційні семінари для військовослужбовців та учасників бойових дій за участю 853 учасників бойових дій. З початку 2024 року 104 такі заходи проведені для 527 ветеранів та ветеранок в медичних центрах реабілітації.</p> <p>У рамках реалізації державної програми «Робота» щодо отримання мікрогрантів та грантів</p> |

| 1  | 2  |
|--|--|
|  | <p>учасникам бойових дій, людям з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей на створення або розвиток бізнесу Житомирським обласним центром зайнятості проводиться інформування учасників щодо можливості отримання мікрогрантів та грантів на створення або розвиток власного бізнесу. Так, упродовж 2024 року проведені 129 групових профінформаційних заходів «Кредитування бізнесу» для 848 учасників, окрім того, 718 учасників взяли участь у 112 групових профконсультаційних заходах «Бізнес-планування».</p> <p>Із метою сприяння формуванню активної життєвої позиції для успішного працевлаштування, пошуку нових сенсів і стимулів (мотивації) до успішної професійної реалізації в мирному житті, реінтеграції на ринок праці 624 учасники та учасниці бойових дій взяли участь у тренінгах з розвитку навичок «Soft skills», «Побудова кар'єри та професійного розвитку» та техніки пошуку роботи.</p> <p>Упродовж 2024 року в філіях ЖОЦЗ, їх підрозділах та поза їх межами 1562 внутрішньо переміщені безробітні особи отримали 7 тис. профорієнтаційних послуг, з них 3,4 тис. профінформаційних послуг, 3,4 тис. – профконсультаційних, з них із застосуванням психодіагностики – 249, 128 послуг з профвідбору. Із метою ознайомлення з послугами служби зайнятості в структурних підрозділах ЖОЦЗ були організовані та проведені 107 профінформаційних семінарів для 788 ВПО.</p> <p>Окрім того, 1657 ВПО з числа зайнятого населення отримали 1680 профорієнтаційний послуг.</p> <p>Із метою сприяння формуванню активної життєвої позиції для успішного працевлаштування, пошуку нових сенсів і стимулів (мотивації) до успішної професійної реалізації в мирному житті, інтеграції на ринок праці 1194 ВПО відвідали тренінги з розвитку навичок «Soft skills» (цикл тренінгів), «Побудови кар'єри та професійного розвитку» та техніки пошуку роботи (цикл тренінгів).</p> <p>В області Фондом громади Житомира за підтримки Global Fund for Community Foundations реалізований проєкт сприяння самозайнятості та розвитку мікропідприємництва внутрішньо переміщених осіб та місцевих громад у Житомирській області.</p> <p>Учасниці проєкту – жінки - ВПО, а також представниці вразливих категорій із місцевих громад.</p> <p>16 квітня та 21 червня 2024 року у рамках проєкту відбулись тренінги із бізнес-планування. Після навчання учасниці розробили власні бізнес-плани та презентували їх, переможці отримали мікрогранти (до \$600) на започаткування та/або розвиток уже існуючого бізнесу.</p> |
| 5. Сприяти у підвищенні привабливості професійної освіти та піднятті престижу робітничих професій. | <p>Департаментом освіти і науки обласної військової адміністрації спільно з Навчально-методичним кабінетом професійно-технічної освіти в області реалізується обласний проєкт «Створення та забезпечення діяльності центрів професійної кар'єри на базі ПТНЗ». Із метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації в області функціонує 14 сучасних галузевих навчально-практичних центрів. На засадах державно-приватного партнерства функціонують галузеві навчально-практичні центри, відкриті спільно з роботодавцями, а саме: будівельного напрямку – спільно з компаніями «СНСЖКА-Україна»,</p>   |



| 1  | 2  |
|--|--|
|  | <p>«Хенкель - Баутехнік Україна» на базі Центру професійно-технічної освіти м. Житомира та спільно з компанією «Полірем» на базі Бердичівського професійного будівельного ліцею; готельно-ресторанної справи спільно з асоціацією кулінарів на базі ДНЗ «Центр сфери обслуговування м. Житомира».</p> <p>У 2024 році створено три нові та докомплектовано один навчально-практичний центр, загальна вартість яких становить 53 млн 751 тис. грн, у тому числі за співфінансування з обласного бюджету – 12,9 млн грн та з Житомирського міського бюджету – 1,7 млн грн.</p> <p>Від офіційного дилера в Україні фірми ТОВ «Makita» надано обладнання для укомплектування навчально-практичних центрів деревообробного та будівельного напрямів ЗП(ПТ)О «Звягельське вище професійне училище».</p> <p>Упродовж 2024 року проходили професійне навчання 1556 зареєстрованих безробітних, в т.ч. 533 безробітних навчалися за напрямами «Організація праці на робочих місцях відповідно до нормативно-правових вимог», «Засоби підвищення врожайності основних сільськогосподарських культур», «Комп'ютеризований бухгалтерський облік», «Спеціальне навчання та перевірка знань для операторів котельні та машиністів (кочегарів) котельні», «Організація власної справи» та за професіями «Перукар (перукар-модельєр)», «Вишивальник» та «Рибовод» на базі Рівненського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості та 1023 шляхом стажування у роботодавців. 650 осіб отримали ваучер на навчання за спеціальностями «Психологія», «Медсестринство», «Соціальна робота», «Фармація, промислова фармація» та для перепідготовки та підвищення кваліфікації за робітничими професіями водій автотранспортних засобів, слюсар з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування, електрогазозварник, маляр, штукатур, лицювальник-плиточник, робітник фермерського господарства, кухар, продавець непродовольчих товарів, екстрений медичний технік та ін.</p> <p>Упродовж 2024 року профорієнтаційні послуги Житомирської обласної служби зайнятості отримали 7 тис. осіб, які навчаються в навчальних закладах різних типів, з них 5,3 тис. – учнів закладів загальної середньої освіти, 529 учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти та 1142 студенти закладів вищої освіти.</p> |
| <b>III. Оплата праці</b>   |  |
| <p>1. Надавати методичну і консультативну допомогу підприємствам, організаціям, установам, фізичним особам щодо застосування законодавчих і нормативних актів з питань оплати праці.</p>   | <p>Житомирським обласним центром зайнятості на 386 інформаційних семінарах для 2312 роботодавців висвітлювались питання щодо рівності в оплаті праці, неприпустимості експлуатації та інших порушень прав людини.</p> <p>Також проведені 386 інформаційних заходів з 2312 роботодавцями, на яких висвітлювались питання щодо рівності в оплаті праці, неприпустимості експлуатації та інших порушень прав людини.</p>  |
| <p>2. Здійснювати у межах наданих повноважень постійний контроль за дотриманням законодавства про оплату праці, норм і гарантій, встановлених Генеральною, галузевими і територіальною угодами; вживати заходи щодо усунення</p> | <p>Виконується з урахуванням обмежень, запроваджених через введення воєнного стану.</p> <p>На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2022 року № 1037 здійснюється щотижневий моніторинг погашення підприємствами, установами і організаціями заборгованості із заробітної плати.</p> <p>Заходи щодо погашення зазначених боргів затверджені розпорядженням голови облдержадміністрації від 31.08.2021 № 498 «Про погашення заборгованості з виплати заробітної</p>   |

| 1         | 2   |
|-----------|---|
| порушень. | <p>плати працівникам підприємств, установ та організацій області та платежів до Пенсійного фонду України».</p> <p>Упродовж 2024 року проведено 3 засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, 8 засідань відповідних комісій у районах та містах області за участі керівників підприємств - боржників. За результатами проведених засідань на 9 підприємствах заборгованість погашено на загальну суму 16,2 млн грн. Керівників підприємств попереджено про персональну відповідальність за несвоєчасну виплату заробітної плати.</p> <p>За інформацією Управління забезпечення примусового виконання рішень у Житомирській області Центрального міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Київ) в органах державної виконавчої служби в області упродовж 2024 року на виконанні перебувало 635 виконавчих документів про стягнення заборгованості по заробітній платі на загальну суму 22,2 млн грн.</p> <p>У 2024 року завершено 50 виконавчих проваджень про стягнення заборгованості по заробітній платі на суму 5,3 млн грн, що становить 24% від суми стягнення, у тому числі фактично виконано 29 виконавчих проваджень на суму 2,9 млн грн (з урахуванням частково стягнутих сум) або 13,1% від суми виконавчих проваджень, що підлягали виконанню.</p> <p>Впродовж 2024 року Центрально-Західним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці (далі – Міжрегіональне управління) здійснено позапланові заходи державного нагляду (контролю) у підприємствах-боржниках щодо додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати на підприємства, установах та організаціях у Житомирській області.</p> <p>За результатами моніторингу статистичних даних про стан заборгованості з виплати заробітної плати проведено 12 заходів державного нагляду (контролю), де встановлено порушення строків виплати заробітної плати працівникам підприємства. Керівникам установ та організацій вказано на недопущення порушення законодавства та внесено приписи на їх усунення. До Головного управління Національної поліції в Житомирській області направлено 12 матеріалів перевірки за ознаками кримінального правопорушення ст. 175 КК України.</p> <p>Також, посадовими особами Управління інспекційної діяльності у Житомирській області Міжрегіонального управління протягом 2024 року розглянуто 196 звернень, за результатами яких проведено 156 заходів державного нагляду (контролю), в яких порушувалися питання недотримання строків виплати заробітної плати та виплати заборгованості із заробітної плати.</p> <p>Протягом 2024 року головними державними інспекторами Міжрегіонального управління проведено 5724 інформаційних відвідувань з метою недопущення суб'єктами господарювання порушень з питань оплати праці та недопущення гендерної нерівності в оплаті заробітної плати.</p> |

| 1  | 2  |
|--|--|
| 3. Здійснювати фінансування установ та організацій, які утримуються за рахунок обласного бюджету, у межах передбачених асигнувань і фактичного надходження доходів. Забезпечувати своєчасну виплату заробітної плати в бюджетних організаціях.   | Фінансування установ та організацій, які утримуються за рахунок обласного бюджету здійснювалось у межах передбачених асигнувань і фактичного надходження доходів. Виплата заробітної плати в бюджетних установах здійснюється у терміни, визначені чинними нормативно-правовими актами та з дотриманням умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати, встановлених чинним законодавством. Прострочена кредиторська заборгованість по заробітній платі з нарахуваннями відсутня.   |
| 4. Здійснювати моніторинг показників заборгованості із виплати заробітної плати та показників рівня заробітної плати у розрізі територій та галузей.   | На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 16.09.2022 № 1037 здійснюється щотижневий моніторинг погашення підприємствами, установами і організаціями заборгованості із заробітної плати.<br>За даними моніторингу загальна сума заборгованості на 01.01.2025 становила 47,9 млн грн на 10 підприємствах.  |
| <b>IV. Охорона та умови праці</b>  |  |
| 1. Здійснювати контроль за додержанням суб'єктами господарювання області вимог законодавства про охорону праці, якість проведення атестації робочих місць за умовами праці, визначенням права працівників на пільги і компенсації за роботу у важких та шкідливих умовах праці.  | Виконується з урахуванням обмежень, запроваджених через введення воєнного стану.<br>Інформація щодо своєчасного та якісного проведення атестації робочих місць за умовами праці та правильного застосування нормативно-правових актів, відповідно до яких надаються пільги і компенсації за роботу у важких та шкідливих умовах праці, озвучується посадовими особами Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці в області під час проведення превентивних заходів та доводиться до відома керівників, посадових осіб суб'єктів господарювання та працівників. |
| 2. Здійснювати заходи щодо підвищення рівня обізнаності працівників стосовно впливу ВІЛ/СНІДу на здоров'я і економіку, запобігання поширенню епідемії ВІЛ/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі.<br><br>Забезпечувати спільно з управлінням Держпраці області контроль за дотриманням законодавства з питань ВІЛ-інфекції/СНІДу у сфері праці та подолання дискримінації ВІЛ-інфікованих та хворих на вірусний гепатит. | За інформацією Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці в області здійснюються заходи щодо підвищення рівня обізнаності працівників стосовно впливу ВІЛ/СНІДу на здоров'я та економіку, а також подолання дискримінації ВІЛ-інфікованих.   |
| <b>V. Соціальний захист, гуманітарні питання, молодіжна політика та задоволення духовних потреб населення</b>  |  |
| 1.Рекомендувати підприємствам, установам, організаціям передбачати в колективних договорах зобов'язання щодо соціального захисту ветеранів праці та людей похилого   | У 2024 році спеціалістами Федерації профспілок області, її членських організацій проводились заходи щодо контролю за додержанням законодавства про працю, в тому числі надавалися роз'яснення щодо особливостей укладення колективних договорів.<br>Надано 635 консультацій роботодавцям як на особистому прийомі, так і за допомогою  |

| 1  | 2   |
|--|---|
| віку, ветеранів війни та учасників бойових дій на території інших держав, тимчасово переміщених осіб, малозабезпечених та інших вразливих категорій осіб, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. | <p>засобів зв'язку.</p> <p>30.10.2024 року участь у засіданні круглого столу на тему “Соціальний діалог як інструмент повоєнної солідаризації та оновлення суспільного договору в Україні» за участю Об'єднання організації роботодавців, Українського союзу промисловців та підприємців, Федерації профспілок України, Національної служби посередництва і примирення, Національної академії наук України.</p>   |
| 2. Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням усіх можливих джерел фінансування.   | <p>Департаментом соціального захисту населення Житомирської обласної військової адміністрації проведено розподіл путівок у розрізі районів за рахунок коштів державних бюджетів. Забезпечено направлення 534 дітей пільгових категорій для оздоровлення та відпочинку до державного підприємства України «Міжнародний дитячий центр «Артек» та 1011 дітей пільгових категорій на відпочинок за кордон. За кошти місцевих бюджетів забезпечено направлення 270 дітей у позаміський дитячий заклад оздоровлення та відпочинку «Артек-Буковель», туристично оздоровчий комплекс «Едельвейс», табір «Соколята», табір «Наталія» та дитячий спортивно-оздоровчий табір «Петрос».</p> <p>У шкільних таборах відпочило 5,1 тис. дітей, батьки яких виконують свій обов'язок у ЗСУ, 5,2 тис. дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей, 1,5 тис. талановитих та обдарованих, 493 дитини-сироти та позбавлених батьківської опіки, 438 дітей з ООП, 327 з групи «ризик» та 995 дітей з числа внутрішньо переміщених осіб.</p> <p>В рамках реалізації спільного з ЮНЕСКО проекту «Організація літніх таборів 2024 року в Україні з акцентом на психічне здоров'я та психосоціальну підтримку (ПЗПСП)» МБФ «Карітас України» на оздоровлення у табори Львівської, Івано-Франківської та Закарпатської областей було направлено 485 дітей з 5-ти територіальних громад Житомирської області.</p>   |
| 3. Сприяти у підтримці молоді з особливими потребами.  | <p>Із метою виконання комплексних заходів, спрямованих на підтримку молодіжних ініціатив, реалізації їх інтелектуальних, духовних та культурних можливостей, популяризації та утвердження здорового і безпечного способу життя та культури здоров'я серед молоді, підтримки ментального здоров'я, розвитку самозайнятості, вторинної зайнятості, підприємницької діяльності реалізовано онлайн тренінги, вебінари на тему: «Як «не розсипатись» сьогодні», «Здоров'я без сорому» (захід присвячений Всесвітньому дню боротьби зі СНІДом), «Цифрова грамотність», «Україна: шлях до Європи», «Створення молодіжних рад з нуля», «Отримай професію у сфері ІТ», «Школа грантрайтингу та проектного менеджменту: Програми ЄС з підвищення інноваційного потенціалу та розвитку компетенцій», «Молодіжне підприємництво. Стартапи», «Донорство. Донатити можна по-різному».</p> <p>З метою відродження духовності та історичної пам'яті народу, підвищення рівня знань про видатних осіб українського державотворення, борців за незалежність України, формування української громадянської ідентичності, виховання у молоді духовно-моральних якостей, Управлінням національно-патріотичного виховання, молоді та спорту Житомирської ОВА постійно проводяться заходи на обласному рівні.</p> <p>Упродовж 2024 року проведено вебінари на тему: «Небесна Сотня. Герої нашого часу», «Страшні Крути 1918-го», «Кращі з кращих за свободу сміло стали без вагань», «Пам'ятки історії</p> |

| 1 | 2  |
|---|--|
|   | <p>та культури Житомирщини», «День Гідності та Свободи», «Пам'ять і примирення. Трагедія незнищеного народу» до Дня пам'яті жертв геноциду кримськотатарського народу, «Українська державність – тисячолітній зв'язок багатьох поколінь української нації» до Дня Державності України, «Захисники України крізь віки» до Дня пам'яті захисників України, «Голодомор у пам'яті назавжди» до Дня вшанування пам'яті жертв Голодомору 1932-1933 років в Україні, «Видатні особистості Житомирщини» (4 вебінари), «Археологічні пам'ятки Житомирщини».</p> <p>Інформація щодо проведення заходів постійно висвітлюється на офіційних сторінках соціальних мереж Facebook і Telegram каналі вищевказаного Управління до яких можуть долучатися всі верстви населення, молоді люди віком від 14 до 35 років, в тому числі молоді люди з особливими потребами.</p> <p>Упродовж 2024 року статус безробітного мали 5,4 тис осіб з числа молоді (30% загальної кількості безробітних), з них 474 осіб з інвалідністю.</p> <p>За сприяння державної служби зайнятості у 2024 році знайшли роботу 2,9 тис. молодих громадян, з них 92 – особа з інвалідністю.</p> <p>Профорієнтаційними послугами скористалося 2,2 тис. безробітних осіб з інвалідністю, яким надані 9,1 тис. профорієнтаційних послуг, з 188 людьми з інвалідністю проведений профвідбір. Окрім зареєстрованих безробітних профорієнтаційні послуги отримали 330 людей зазначеної категорії громадян.</p> <p>Із метою максимального наближення професійних навичок громадян, які шукають роботу, до потреб роботодавців, розширення їх компетенцій та підвищення конкурентності, службою зайнятості упродовж 2024 року здійснено професійне навчання 480 зареєстрованих безробітних у віці до 35 років. Професійне навчання здійснювалось за професіями тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, перукар (перукар-модельєр), вишивальник та освітніми програмами напрямами «Організація праці на робочих місцях відповідно до нормативно-правових вимог», «Організація харчування у закладах освіти у сучасних умовах», «Організація надання психологічної допомоги у воєнний час», «Засоби підвищення врожайності основних сільськогосподарських культур», «Спеціальне навчання та перевірка знань для операторів котельні та машиністів (кочегарів) котельні» на базі центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості та шляхом стажування у роботодавців.</p> <p>Підбір підходящої роботи для людей з інвалідністю (у тому числі шляхом розумного пристосування існуючого або створення нового робочого місця) здійснюється відповідно до їх професійних навичок, знань, індивідуальної програми реабілітації та з урахуванням побажань щодо умов праці.</p> <p>Відповідно до постанови КМУ від 31.01.2007 №70 «Деякі питання реалізації норм Законів України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю» та «Про зайнятість населення», якою затверджено Порядок використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету, відділення Фонду навчає 19 студентів-осіб з інвалідністю за кошти Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, загальна сума згідно кошторисних призначень на 2025 рік становить 547,3 тис. грн.</p> |

| 1   | 2   |
|---|---|
| 4. При формуванні місцевих бюджетів передбачати кошти на оздоровлення і новорічні подарунки дітям пільгових категорій.  | <p>Для дітей пільгових категорій 06 грудня 2024 року в приміщенні Житомирської обласної філармонії імені Святослава Ріхтера відбувся захід до Дня Святого Миколая та 24 грудня 2024 року відбулося свято Нового року під патронатом начальника обласної військової адміністрації.</p> <p>У заходах взяли участь 1470 дітей пільгових категорій з міст та районів області, для яких були закуплені солодоці на суму 199 000 грн. Під час проведення заходів діти переглянули новорічні вистави та отримали солодкі подарунки.</p>  |
| 5. Забезпечувати лікувально-профілактичні заклади області тест - системами та розхідними матеріалами для діагностики ВІЛ – інфекції та безкоштовним харчуванням дітей, народжених від ВІЛ – інфікованих матерів.  | <p>КНП «Обласний медичний спеціалізований центр» Житомирської обласної ради забезпечений тест-системами та матеріалами для діагностики ВІЛ-інфекції. Діти, народжені ВІЛ-інфікованими матерями, забезпечені безкоштовними дитячими сумішами та засобами догляду.</p>  |
| 6. Забезпечувати виконання в області Закону України «Про оздоровлення та відпочинок дітей».   | <p>Виконується з урахуванням обмежень у зв'язку з воєнним станом.</p> <p>У зв'язку з введенням воєнного стану тимчасово заборонено відкриття закладів оздоровлення та відпочинку, в яких не створено умов щодо безпеки дітей, у тому числі у разі повітряної тривоги (наявність бомбосховищ, обладнаних підвалів, евакуаційного транспорту).</p> <p>3 місцевих бюджетів області направлено 6 114,1 тис. гривень на оздоровлення та відпочинок 436 дітей в стаціонарних закладах та 4 473,1 тис. гривень на оздоровлення та відпочинок 9844 дітей в пришкольніх таборах.</p> <p>Протягом червня 2024 року у закладах освіти області, які мають безпечний освітній простір (укриття), працював 501 табір (у порівнянні з 2023 роком - 485), у яких відпочило 31244 школярів (у порівнянні з 2023 роком – 26 тис.), що становить 28.4% від контингенту (у порівнянні з 2023 роком – 23%). 98 таборів (8.5 тис дітей) працювало з організацією 2-3 разового харчування (у порівнянні з 2023 роком – 48 таборів / 4.2 тис). 403 заклади освіти (22.8 тис дітей) функціонували у режимі таборів організованого дозвілля різного спрямування.</p>          |
| <p>7. Забезпечувати виконання вимог законодавчих актів та заходів, передбачених регіональною програмою щодо соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.</p> <p>Організовувати спільно з райдержадміністраціями та міськвиконкомками:</p> <p>- безкоштовне харчування учнів у школах, що знаходяться на радіоактивно забруднених територіях області згідно з чинним законодавством;</p> | <p>За станом на 01.01.2025 в області обліковується 44,4 тисячі потерпілих внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС дітей, 16,6 тисяч з яких мають право на безоплатне харчування відповідно до пункту 11 статті 30 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи».</p> <p>У 2024 році безоплатне харчування учнів на радіоактивно забруднених територіях області проводилося у Коростенському районі та м. Коростені.</p> <p>За надані послуги організаторам харчування за звітний період відшкодовано 110,1 млн грн.</p> <p>За період 2024 року з бюджетів місцевого самоврядування на пільгове медичне обслуговування громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, спрямовано 3,7 млн грн, з яких:</p> <p>3,0 млн грн – на забезпечення 1080 осіб медикаментами за пільговими рецептами лікарів;</p> <p>0,7 млн грн – на забезпечення 141 особи послугами зубопротезування.</p> <p>Водночас пунктом 3 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» дію пункту 4 частини першої статті 20 та пункту 10 частини третьої статті</p> |

| 1   | 2  |
|---|--|
| <p>- безкоштовне забезпечення медикаментами та стоматологічними послугами потерпілого внаслідок Чорнобильської катастрофи населення області.</p> <p>- санаторно-курортне лікування потерпілого внаслідок Чорнобильської катастрофи населення області, віднесеного до категорії I та дітей з інвалідністю, пов'язану з Чорнобильською катастрофою.</p>   | <p>30 Закону, якими передбачено забезпечення постраждалих внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС громадян, віднесених до категорії 1, та дітей з інвалідністю, інвалідність яких пов'язана з Чорнобильською катастрофою, путівкою на санаторно-курортне лікування або виплату їм грошової компенсації у розмірі середньої вартості путівки в Україні, на 2024 рік зупинено.</p>  |
| <b>VI. Розвиток соціального діалогу</b>   |  |
| <p>1. З метою вдосконалення соціального діалогу у районах та містах області залучати репрезентативні організації профспілок та роботодавців до вирішення соціально-економічних проблем.</p> <p>Включати до складу колегій, комісій представників репрезентативних організацій профспілок та роботодавців.</p> <p>2. Проводити обмін інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними з питань, що визначені цією Угодою, для виконання взятих на себе зобов'язань та здійснення взаємного контролю.</p> | <p>Соціальні партнери входять до складу робочої групи з розробки Програми економічного і соціального розвитку області, обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.</p> <p>За участю сторін соціального діалогу проведено 3 засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.</p> <p>Організації роботодавців та їх об'єднань, організації профспілок та їх об'єднань, громадських організацій залучаються до профорієнтаційних заходів для молоді.</p> <p>26.06.2024 року проведено засідання територіальної тристоронньої соціально-економічної ради. Сторонами соціального діалогу напрацьовано спільні рекомендації з питань порядку денного.</p> |
| <b>Заключні положення</b>   |  |
| <p>1. Включати до територіальних угод, колективних договорів положення щодо створення умов для реалізації прав і гарантій діяльності профспілок та організацій роботодавців, визначених законодавством.</p> <p>2. Сприяти в укладанні угод на територіальному рівні та колективних договорів на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності, що перебувають у сфері дії Сторін, а також приведення їх положень у відповідність до Генеральної та цієї угод.</p>                                   | <p>Проводиться роз'яснювальна робота для посадових осіб органів місцевого самоврядування у Житомирському регіональному центрі підвищення кваліфікації з висвітленням тематики соціального діалогу.</p> <p>Відповідно до інформації профспілок області за станом на 01.01.2025 року укладено і зареєстровано 954 колективні договори в 1070 первинних профспілкових організаціях. Ними охоплено 75900 штатних працівників.</p>  |

| 1 | 2 |
|---|---|
|   |   |